

E-FLASH

Update des Whistleblowing-Systems

Bei Verallia sind **Ethik und Respekt** wichtige Werte, die unser tägliches Handeln leiten. Wir sind bestrebt, ein **gesundes Arbeitsumfeld** zu schaffen, in dem sich jeder sicher fühlen kann.



Eine obligatorische Plattform

Das interne Warnsystem wurde durch das Gesetz Nr. 2016-1691 vom 9. Dezember 2016 über Transparenz, Korruptionsbekämpfung und die Modernisierung des Wirtschaftslebens, bekannt als Sapin-Gesetz, für Organisationen mit mehr als 50 Mitarbeitern zur Pflicht gemacht.

Im Einklang mit diesem Commitment hat Verallia 2018 ein **internes Whistleblowing-System** eingeführt, um seinen Mitarbeitern und externen Stakeholdern (ab 2020) die Möglichkeit zu geben, sich **gemeinsam für das Gemeinwohl** einzusetzen.

Seit Mai 2022 profitiert Verallia von einem neuen Service, der von **Convercent** betrieben wird und der es Ihnen ermöglicht, **rund um die Uhr** eine **vertrauliche und sichere Meldung** über beobachtete oder wahrgenommene Verstöße gegen die Richtlinien von Verallia oder gegen Gesetze und Vorschriften, die die Geschäftstätigkeit von Verallia regeln, abzugeben.

Sie möchten eine Meldung machen?
Es stehen Ihnen 3 Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung:



Hierarchischer Kanal:

Die Meldung kann an den direkten oder indirekten Vorgesetzten, an den Arbeitgeber, an den von diesem benannten Referenten oder an die E-Mail-Adresse compliance@verallia.com oder an die Postanschrift Verallia SA - Tour Carpe Diem - 31, Place des Corolles - 92400 Courbevoie (Frankreich) zu Händen des Group Compliance Officer gerichtet werden.



Plattform:

<https://ethics.verallia.com/> verfügbar in allen Sprachen*.



Hotline:

Der Hinweis kann über ein **kostenloses Call Center** eingereicht werden, dessen **Kontakt Daten auf der Homepage der Plattform** zu finden sind.



Was soll ich melden?

Illegale oder unethische Praktiken: Korruption, Betrug, Gefährdung der Umwelt, der öffentlichen Gesundheit oder Sicherheit, Diskriminierung, Belästigung, Interessenkonflikte oder Veruntreuung von Unternehmensvermögen usw.

Nachdem Sie Ihre Meldung eingereicht haben, erhalten Sie einen **Zugangscode** zur Plattform, mit dem Sie den **Status Ihres Hinweises** verfolgen und über ein **100% sicheres Nachrichtensystem Informationen** mit einem Vertreter von Verallia **auszutauschen** können, der für die Verwaltung Ihres Hinweises zuständig ist.

Alle Informationen, die Sie an die Ethik-Hotline weitergeben, werden **absolut vertraulich und auf Wunsch auch anonym** behandelt. Verallia kann einen Hinweisgeber nicht anhand seiner/ihrer ID identifizieren, unabhängig vom verwendeten elektronischen Gerät. Unabhängig davon, ob Sie anonym bleiben wollen oder nicht, **wird Ihre Stimme gehört und Ihr Anliegen aufgegriffen**.

Es liegt in der **Verantwortung der Manager**, dafür zu sorgen, dass sie alle direkt von ihren Teammitgliedern erhaltenen Hinweise korrekt an die Whistleblowing-Plattform melden.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement, mit dem Sie sicherstellen, dass Verallia jederzeit und überall die höchsten Standards in Bezug auf Respekt, Integrität und ethische Praktiken einhält.